РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
Администрация ЗАТО Циолковский
Отдел образования, спорта, культуры и молодежной политики Администрации закрытого административно-территориального образования городского округа Циолковский Амурской области

676470, Амурская область,
Гагарина, ул. д. 6 г. Циолковский,
тел. факс. (416-43) 35-103,
zatoobr@mail.ru
ОГРН 1102807000185
ИНН / КПП 2823007894 / 282301001
18.07.2022 № 987

Руководителя образовательных организаций

ИТОГИ
мониторинга оценки механизмов управления качеством образования в образовательных организациях, подведомственных отделу образования, спорта, культуры и молодежной политики администрации ЗАТО Циолковский по направлению «Система обеспечения профессионального развития педагогических работников в 2021-2022 учебном году»

Во исполнение приказа отдела образования, спорта, культуры и молодежной политики администрации ЗАТО Циолковский от 11.07.2022 № 123 «Об организации мониторинга оценки механизмов управления качеством образования в образовательных организациях, подведомственных отделу образования, спорта, культуры и молодежной политики администрации ЗАТО Циолковский по направлению «Система обеспечения профессионального развития педагогических работников в 2021-2022 учебном году» осуществлен мониторинг названного направления. Мониторинг проведен с использованием информационно-коммуникационных систем.

Цели мониторинга:
-устранение кадрового дефицита в образовательных организациях муниципалитета за счет своевременного выявления кадровых потребностей в ОО;
-развитие кадрового потенциала в образовательных организациях;
-осуществление профессиональной переподготовки по образовательным программам педагогической направленности;
-привлечение молодых специалистов.
Задачи мониторинга:
-выявление причин кадрового дефицита в муниципалитете;
-выявление кадровых потребностей и развитие кадрового потенциала в муниципальных образовательных организациях.

По итогам мониторинга установлено:

Все 2 образовательных организации имеют нормативно-правовую базу, регламентирующую методическую работу в учреждении (положения, планы, программы), реализующих Региональную модель института наставничества.

Дефицит кадров имеется в обеих образовательных организациях.

2 (100%) образовательных организаций имеют положения и планы методической работы.

Во всех образовательных организациях имеется план повышения квалификации педагогических работников. Педагоги своевременно проходят курсовою подготовку.

В школе работает 49 педагогов, из них имеют высшее образование – 39, средне-специальное – 10 человек. Награждены Почетными грамотами Министерства образования Амурской области – 8 человек. 9 человек имеют высшую категорию, 12 человек – первую категорию, 12 – соответствие занимаемой должности, не имеют категории – 16 человек.

В течение 2021-2022 учебного года аттестация педагогических работников проходила на основании заявлений, поданных в аттестационную комиссию Амурской области, аттестация педагогических работников на соответствие занимаемой должности проходила на основании графика аттестации педагогических работников МБОУ СОШ №7 им. академика В.П. Бармина ЗАТО Циолковский. Формы аттестации были выбраны в соответствии с приказом Министерства образования и науки РФ «Об утверждении Порядка аттестации педагогических работников, осуществляющих образовательную деятельность» от 7 апреля 2014 г. В школе были созданы необходимые условия для проведения аттестации: своевременно изданы распорядительные документы, определены сроки прохождения аттестации для каждого аттестуемого, проведены консультации. Оформлен уголок по аттестации, в котором помещены все основные информационные материалы, необходимые аттестуемым педагогам во время прохождения аттестации: Положение о порядке аттестации педагогических работников, список аттестуемых в текущем году педагогов, требования к оценке квалификации и уровня профессиональной компетентности, образец заявления, права аттестуемого. Все педагоги, заявленные в графике на соответствие занимаемой должности, прошли аттестацию.

Анализ качественного состава педагогического коллектива показал положительную динамику профессионального уровня педагогов. Из 49 педагогов, работающих в школе, имеют первую и высшую квалификационную категорию – 21 человек, что составляет 42% выше чем в прошлом учебном году на 5,8%.

Штатное расписание МБДОУ детского сада ЗАТО Циолковский насчитывает 39 педагогических должностей: 32 воспитателя, 3 музыкальных руководителя, 2 инструктора по физической культуре, 1 старший воспитатель, 1 учитель-логопед. В начале и середине учебного года педагогический состав

менялся. В связи с уходом воспитателей в декретные отпуска, коллектив пополнился молодыми педагогами. Таким образом, прослеживается устойчивое сохранение педагогического коллектива.

Из списочного состава работавших в учебном году педагогов имеют высшее образование 20 человек (51%), 19 (49%) педагогов имеют среднее специальное образование. Таким образом, количество педагогов с высшим образованием по сравнению с предыдущим увеличилось на 5%.

Из состава педагогических работников в 2021/2022 учебном году прошли курсы повышения квалификации в ГОАУ ДПО «Амурский областной институт развития образования» 12 педагогических работников. Воспитатели по темам: «Содержание и проектирование образовательной деятельности дошкольных групп образовательных организаций в соответствии с требованиями ФГОС ДО», «Развитие информационной компетентности педагогов дошкольных образовательных организаций», «Содержание и организация образовательного процесса в группах младенческого и раннего возраста в соответствии с требованиями ФГОС ДОУ»; старший воспитатель по теме: «Повышение финансовой грамотности обучающихся на основе системно-деятельностного подхода с учётом ФГОС».

По результатам аттестации в 2021/2022 учебном году 14 педагогов (36 %) имеют первую квалификационную категорию, 5 педагогов (13%) имеют высшую квалификационную категорию, 8 (21 %) педагогов аттестованы на соответствие занимаемой должности, 12 (30 %) не имеют квалификационной категории. Из этого числа 4 молодых педагога пришли на работу в прошлом учебном году, 5 педагогов принятые вновь на работу. В 2022/203 учебном году подлежат аттестации 11 педагогов (28%).

Выводы:

1. Все 2 образовательных организаций имеют нормативно-правовую базу, регламентирующую методическую работу в учреждении.
2. В образовательных организациях реализуется модель методической работы, основанной на взаимодействии педагогических сообществ (ассоциаций, лабораторий, проектных групп, стажировочных площадок и консультационных центров региональных инновационных площадок).
3. Выявление кадровых потребностей в образовательных организациях показало, что 100% педагогов имеют образование, соответствующее профилю занимаемой должности.
4. В образовательных организациях проводились мероприятия по методической поддержке молодых педагогов, выполнялись мероприятия региональной целевой модели наставничества
5. Молодые педагоги охвачены различными мероприятиями в рамках проектов по поддержке молодых педагогов.
6. Вакантные должности есть в 2 (100%) образовательных организациях.

7. Осуществили профессиональную подготовку по образовательным программам педагогической направленности педагоги в (100%) образовательных организациях.

Рекомендации администрации образовательных организаций:

-своевременно проводить мониторинг потребностей в повышении квалификации педагогов на основе выявленных профессиональных дефицитов;

-активизировать развитие внутришкольной системы профессионального роста;

-методическую работу в организациях осуществлять на основе взаимодействия педагогических сообществ;

-повышение профессионального мастерства осуществлять на основе индивидуальных образовательных маршрутов;

- активизировать участие педагогов в своем профессиональном развитии.

Адресные рекомендации руководителям образовательных организаций:

- активизировать участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства;

-организовать повышение квалификации педагогам, не осуществившим профессиональную подготовку по образовательным программам педагогической направленности

Исполняющий обязанности
начальника отдела О.А.Банных