РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ЗАКРЫТОЕ АДМИНИСТРАТИВНО - ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ЦИОЛКОВСКИЙ АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ

Отдел образования, спорта, культуры и молодежной политики администрации закрытого административно-территориального образования городского округа Циолковский Амурской области

П Р И К А З

28 декабря 2021 г. №180

г. Циолковский

Об утверждении Программы научно-методического и методического обеспечения образовательной деятельности

Во исполнение распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации от 16.12.2020 № Р-174 «Об утверждении Концепции создания единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров»

п р и к а з ы в а ю :

1. Утвердить Программу научно-методического и методического обеспечения образовательной деятельности (Приложение).
2. Руководителям образовательных организаций (Калиберда И.И., Светликовоц С.С.) обеспечить в пределах своей компетенции исполнение Плана научно-методического и методического обеспечения образовательной деятельности во взаимодействии с органами местного самоуправления, осуществляющими управление в сфере образования
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Начальник отдела О.В.Павленко

Павленко Ольга Владимировна
O="Отдел образования, спорта, культуры и молодежной политики администрации", CN=Павленко Ольга Владимировна,
E=zatoobr@mail.ru
я подтверждаю этот документ своей удостоверяющей подписью
место подписания
2022.07.29 08:27:52+08'00'

Приложение к приказу отдела образования,
спорта, культуры и молодежной политики администрации
ЗАТО Циолковский от 28.12.2022 № 180

Программа
научно-методического и методического обеспечения
образовательной деятельности

Пояснительная записка

В соответствии с Национальной доктриной образования в Российской Федерации (одобрена Постановлением Правительства Российской Федерации №751 от 04.10.2000), Распоряжением Правительства Российской Федерации от 31.12.2019 № 3273-р «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста», Распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 04.02.2021 № Р-33 «Об утверждении методических рекомендаций по реализации мероприятий по формированию и обеспечению функционирования единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров», распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации от 16.12.2020 № Р-174 «Об утверждении Концепции создания единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров» и в целях реализации мероприятий федерального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование» ЗАТО Циолковский участвует в реализации федерального проекта «Современная школа» и регионального проекта «Успех каждого ребенка».

В общеобразовательной организации ведется подготовка к введению с 1 сентября 2022 года федеральных государственных образовательных стандартов 3 поколения на уровнях начального и основного общего образования.

В рамках реализации национального проекта «Образование» улучшилась материально-техническая база образовательных организаций:

- в школе создан Центр «Точка роста»;
- реализуются проекты: «Цифровая образовательная среда», «Финансовая грамотность», «Наставничество», «Билет в будущее»;
- осуществляется поддержка одаренных детей через сопровождение участия в региональных мероприятиях, конкурсах, в региональном Центре «Вега»;
- реализация программ дополнительного образования детей усиливается работой муниципального опорного центра.

Дети с особыми образовательными потребностями получают доступное качественное образование, в школе и детском саду создается инклюзивная образовательная среда.

В условиях модернизации системы образования главными приоритетами становится гуманизация обучения и формирование личности учащегося, признание ее ценности и необходимости для современного общества. В связи с этим остро стоит кадровый вопрос, углубляется потребность создания условий для роста профессионального мастерства педагогов и руководителей, которым предстоит претворять реформы образования в жизнь, поэтому планируется проводить многоплановую работу с разными категориями педагогов, вести интенсивный поиск новых форм и направлений в области создания условий для профессионального роста педагогов.

Участие в реализации федеральных и региональных проектах образования, а также переход на обновленные федеральные государственные образовательные стандарты определили направления деятельности отдела образования:

- повышение качества образовательного процесса образовательных организаций;
- оказание системной практической помощи педагогам в повышении их профессиональной компетентности в вопросах качественного осуществления образовательного процесса;
- развитие системы непрерывного сопровождения профессионального развития педагогических и руководящих работников. Реализации направлений способствует программа научно-методического и методического обеспечения образовательной деятельности образовательных организаций.

Программа также направлена на повышение качества учебно-воспитательного процесса и профессионального мастерства педагогов и управленческих команд образовательных организаций, а так же совершенствования методической работы.

Общая характеристика программы

Программа научно-методического и методического обеспечения образовательной деятельности организаций, реализующих образовательные программы по обновленным ФГОС, разработана в соответствии с распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 16.12.2020 № Р-174 «Об утверждении Концепции создания единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров».

Приоритетным направлением деятельности отдела образования является методическое сопровождение введения и реализации обновленных стандартов дошкольного, общего и среднего образования.

Отдел образования совместно с МБОУ СОШ №7 им. академика В.П.Бармина ЗАТО Циолковский осуществляет сопровождение деятельности управленческих и педагогических кадров, работающих с детьми с особыми образовательными потребностями, испытывающих трудности в обучении и нарушения поведенческого характера, методическое обеспечение деятельности образовательных организаций в области создания инклюзивного образовательного пространства,

В направления деятельности Отдела образования входит и методическое сопровождение реализации воспитательного процесса, деятельности классных руководителей, процессов патриотического и духовно-нравственного воспитания личности. Повышение информационно-коммуникационной грамотности педагогических и управленческих кадров осуществляется ГАУ ДПО «АмИРО» г. Благовещенска.

Формальное и неформальное образование осуществляется дистанционно с использованием информационно-коммуникационных технологий, способствует повышению компетентности применения инновационных технологий в педагогической и управленческой деятельности.

Реализуя Программу повышения качества образования в образовательных организациях ЗАТО Циолковский, Отдел образования осуществляет методическое, консультационное, информационное и аналитическое сопровождение, активно работает со школой с низкими образовательными результатами, участвует в реализации проекта по формированию функциональной грамотности.

Отдел образования проводит мониторинги муниципальной системы образования ЗАТО Циолковский.

Цель и задачи

Цель:

Совершенствование качества и эффективности образования в образовательных организациях ЗАТО Циолковский, научно-методическое и методическое сопровождение внедрения и реализации обновленных федеральных государственных образовательных стандартов.

Задачи:

1. Организация комплексной работы по выявлению профессиональных дефицитов педагогических и руководящих работников при внедрении федеральных государственных образовательных стандартов третьего поколения.

2. Организация непрерывного повышения профессионального мастерства работников образования через обеспечение формирования актуальных компетенций на основе выявления и компенсации профессиональных дефицитов и удовлетворения образовательных потребностей, сопровождение индивидуальных образовательных маршрутов.

3. Обеспечение внедрения в практику методического сопровождения эффективных механизмов управления непрерывным профессиональным ростом педагогических и руководящих работников.

Этапы программы:

Этап I. Подготовительный (организационный) (январь 2022 г. – август 2022 г.)

- Изучение запросов педагогов.
- Организация планирования работы научно-методической и методической деятельности.
- Создание программы научно-методического и методического сопровождения деятельности.

Этап II. Практический (сентябрь 2022 г. – май 2026 г.)

- Создание системы взаимодействия всех участников программы.
- Активизация работы педагогов.
- Создание системы обеспечения профессионального развития педагогических работников.
- Мониторинговая деятельность.

Этап III. Аналитический (2022г.-2026 г.)

- Анализ результатов реализации мероприятий Программы, достижения показателей.
- Публичный отчет по результатам реализации программы.
- Определение перспектив дальнейшего развития.

Содержание программы

1. Организационно-информационное сопровождение введения и реализации ФГОС.

1.1. Разработка «дорожной карты» по введению ФГОС НОО и ООО.

1.2. Проведение мероприятий по неформальному образованию с целью повышения профессионального уровня учителей и управленческих команд образовательных организаций по вопросам введения обновленных ФГОС НОО и ООО.

1.3. Привлечение методических объединений и профессиональных сообществ для эффективного введения обновленных ФГОС НОО и ООО.

1.4. Создание рабочих групп по введению обновленных федеральных государственных образовательных стандартов, анализу действующих УМК на соответствие обновленным федеральным государственным образовательным стандартам начального общего и основного общего образования.

1.5. Информационное обеспечение по подготовке и введению обновленных ФГОС.

1.6. Размещение на сайте Отдела образования информационных материалов о введении ФГОС НОО и ООО.

1.7. Обеспечение публичной отчётности о ходе и результатах введения ФГОС.

2. Методическое сопровождение организации непрерывного повышения профессионального мастерства.

2.1. Взаимодействие с ГАУ ДПО «АмИРО» г. Благовещенска по методическому сопровождению внедрения и реализации обновленных федеральных государственных образовательных стандартов.

2.2. Сопровождение формального образования педагогических работников и управленческих команд образовательных организаций ЗАТО Циолковский по вопросам введения ФГОС НОО и ООО.

2.3. Сопровождение образовательных организаций - участников регионального проекта «Наставничество» в целях повышения профессионального уровня педагогических работников по вопросам введения обновленных ФГОС.

2.4. Сопровождение профессионального развития педагогических и руководящих кадров через функционирование системы профессионального развития, в том числе через участие в конкурсах профессионального мастерства.

2.5. Сопровождение педагогов, работающих с одаренными детьми и детьми с особыми образовательными потребностями.

2.6. Сопровождение мониторинговых исследований по вопросам внедрения и реализации обновленных ФГОС.

3. Мероприятия по сопровождению внедрения и реализации ФГОС НОО и ООО.

3.1. Анализ кадрового обеспечения и готовности введения и реализации ФГОС НОО и ООО.

3.2. Обеспечение доступа работникам образования к предоставленным цифровым образовательным платформам для диагностики профессиональных дефицитов компетенций.

3.3. Проведение инструктивно-методических совещаний, семинаров, иных мероприятий в рамках неформального образования по вопросам введения обновленных ФГОС НОО и ООО.

3.4. Сопровождение формального обучения педагогических и руководящих работников образовательных организаций в ГАУ ДПО «АмИРО» г. Благовещенска.

3.5. Распространение педагогического опыта образовательных организаций – региональных пилотных площадок.

Методическое обеспечение образовательной деятельности

Методическое обеспечение образовательной деятельности осуществляется Отделом образования на основе Национальной доктрины образования в Российской Федерации (одобрена Постановлением Правительства Российской Федерации №751 от 04.10.2000), Распоряжением Правительства Российской Федерации от 31.12.2019 № 3273-р «Об

утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста», Распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 04.02.2021 № Р-33 «Об утверждении методических рекомендаций по реализации мероприятий по формированию и обеспечению функционирования единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров»

Отдел образования планирует осуществлять сопровождение индивидуального образовательного маршрута педагога на основе результатов диагностики профессиональных компетенций, преодоления дефицитов, овладение новыми технологиями и умениями.

Мероприятия программы

№ п/п	Наименование мероприятия	Индикатор (показатель)	Значение индикатора по годам		
			2022	2023 -2024	2024-2026
1. Организационно-информационное сопровождение введения и реализации ФГОС Задача: Организация комплексной работы по выявлению профессиональных дефицитов педагогических и руководящих работников при внедрении федеральных государственных образовательных стандартов третьего поколения.					
1.1	Разработка «дорожной карты» по введению ФГОС НОО и ООО.	Количество «дорожных карт» по введению ФГОС НОО и ООО.	1	-	-
		Доля ОО, использующих подготовленные методические материалы, от общего числа образовательных организаций, реализующих общеобразовательные программы начального и основного образования	100	100	100
1.2	Проведение мероприятий по неформальному образованию с целью повышения профессионального уровня учителей и управленческих команд образовательных организаций по вопросам введения	Количество проведенных мероприятий межмуниципального уровня (семинаров, мастер-классов и др.) в рамках методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров	1	2	2

	обновленных ФГОС НОО и ООО.				
1.3	Привлечение методических объединений и профессиональных сообществ для эффективного введения обновленных ФГОС НОО и ООО	Количество объединений, привлеченных для эффективного введения обновленных ФГОС НОО и ООО	3	5	7
1.4	Создание рабочих групп по введению обновленных федеральных государственных образовательных стандартов, анализу действующих УМК на соответствие обновленным федеральным государственным образовательным стандартам начального общего и основного общего образования	Количество рабочих групп, привлеченных к анализу действующих УМК на соответствие обновленным федеральным государственным образовательным стандартам начального общего и основного общего образования.	3	-	-
1.5	Информационное обеспечение по подготовке и введению обновленных ФГОС.	Количество разработанных инструктивно-методических документов по вопросам внедрения и реализации ФГОС НОО и ООО	1	2	5
1.6	Размещение на сайте Отдела информационных материалов о введении ФГОС НОО и ООО.	Количество публикаций, размещенных материалов в социальных сетях, раскрывающие основные направления информационных материалов о введении ФГОС НОО и ООО	Не менее 3	Не менее 5	Не менее 7
1.7	Обеспечение публичной отчётности о ходе и результатах введения ФГОС.		3	5	7
2. Методическое сопровождение организации непрерывного повышения профессионального мастерства. Задача: Организация непрерывного повышения профессионального мастерства работников образования через обеспечение формирования актуальных компетенций на основе выявления и компенсации профессиональных дефицитов и удовлетворения					

образовательных потребностей, сопровождение индивидуальных образовательных маршрутов.					
2.1	Взаимодействие с ГАУ ДПО «АмИРО» по методическому сопровождению внедрения и реализации обновленных федеральных государственных образовательных стандартов.	Количество инструктивно-методических совещаний, семинаров, иных мероприятий по вопросам введения ФГОС НОО и ООО	2	3	5
2.2	Сопровождение формального образования педагогических работников и управленческих команд образовательных организаций ЗАТО Циолковский по вопросам введения ФГОС НОО и ООО.	Количество договоров, заключенных на формальное образование с ГАУ ДПО «АмИРО»	Не менее 3	Не менее 5	Не менее 7
2.4	Сопровождение образовательных организаций - участников регионального проекта «Наставничество» в целях повышения профессионального уровня педагогических работников по вопросам введения обновленных ФГОС.	Доля образовательных организаций муниципалитета, реализующих региональную модель наставничества	100	100	100
2.5	Сопровождение профессионального развития педагогических и руководящих кадров через функционирование системы профессионального развития, в том числе через участие в конкурсах	Количество мероприятий по неформальному образованию с целью повышения профессионального мастерства учителей	12	33	33
		Доля педагогических работников, принявших участие в муниципальных конкурсах	0,06	0,07	0,08

	профессионального мастерства.				
2.6	Сопровождение педагогов, работающих с одаренными детьми и детьми с особыми образовательными потребностями	количество мероприятий для педагогов, работающих с одаренными детьми и детьми с особыми образовательными потребностями	1 2	33	33
2.7	Сопровождение мониторинговых исследований по вопросам внедрения и реализации обновленных ФГОС	Количество аналитических материалов по результатам мониторинговых исследований внедрения и реализации обновленных ФГОС	1 100	1100	1100
3.Мероприятия по сопровождению внедрения и реализации ФГОС НОО и ООО Задача: Обеспечение внедрения в практику методического сопровождения эффективных механизмов управления непрерывным профессиональным ростом педагогических и руководящих работников.					
3.1	Анализ кадрового обеспечения и готовности введения и реализации ФГОС НОО и ООО.	Доля педагогических работников образовательных организаций, прошедших повышение квалификации по вопросам реализации ФГОС НОО и ООО	100	1100	1100
3.2	Обеспечение доступа работникам образования к предоставленным цифровым образовательным платформам для диагностики профессиональных дефицитов компетенций.	Доля педагогических работников, освоивших программы дополнительного профессионального образования с учетом диагностики профессиональных дефицитов	100	100	100
3.3	Проведение инструктивно-методических совещаний, семинаров, иных мероприятий в рамках неформального образования по	Количество мероприятий по вопросам введения обновленных ФГОС НОО и ООО	1	2	3

	вопросам введения обновленных ФГОС НОО и ООО				
3.4	Сопровождение формального обучения педагогических и руководящих работников образовательных организаций в ГАУ ДПО «АмИРО»	Доля педагогических работников, прошедших обучение в ГАУ ДПО «АмИРО»	0,3	0,5	0,7