РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

АДМИНИСТРАЦИЯ
ЗАКРЫТОГО АДМИНИСТРАТИВНО – ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ЦИОЛКОВСКИЙ АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24 августа 2023 года № 746

г. Циолковский

О порядке назначения и выплаты единовременного денежного пособия молодым специалистам - выпускникам образовательных учреждений среднего профессионального или высшего образования, впервые принятым на работу в муниципальные образовательные организации ЗАТО Циолковский

В целях совершенствования системы материального стимулирования работников муниципальных образовательных организаций г. Циолковский реализации муниципальной программы «Развитие образования ЗАТО Циолковский», предоставления дополнительных льгот, социально-экономических и правовых гарантий молодым специалистам, работающим в образовательных организациях ЗАТО Циолковский, руководствуясь ст. 9 Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", ст. 16 Федерального закона от 06.10.2003 N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации",-

п о с т а н о в л я ю:

1.Утвердить Положение о порядке назначения и выплаты единовременного денежного пособия молодым специалистам из числа педагогических работников, впервые поступившим на работу по специальности в образовательные организации ЗАТО Циолковский (приложение).

2.Признать утратившим силу постановление главы администрации ЗАТО Углегорск от 25.03.20214 года №149 «Об утверждении Положения о порядке назначения и выплаты единовременного денежного пособия молодым специалистам».

3.Направить данное постановление для опубликования в газете «Время Циолковского» и на официальном сайте ЗАТО Циолковский admciol.amurobl.ru

4.Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации ЗАТО Циолковский М.Б. Сабуцкую.

Глава ЗАТО Циолковский В.А. Брижатый

Приложение № 1
к постановлению
администрации
ЗАТО Циолковский
от 24.08.2023г. № 746

Положение о порядке назначения и выплаты единовременного денежного пособия молодым специалистам из числа педагогических работников, впервые поступившим на работу по специальности в образовательные организации ЗАТО Циолковский

1.Общие положения

1.1.Настоящее Положение разработано в целях реализации муниципальной программы «Развитие образования ЗАТО Циолковский» и определяет порядок назначения, выплаты и возврата единовременного пособия молодым специалистам из числа педагогических работников (далее – пособие), впервые поступившим на работу по специальности в образовательные организации ЗАТО Циолковский, учредителем которых является администрация ЗАТО Циолковский Амурской области.

1.2.В настоящем Положении молодым специалистом признается педагогический работник, получивший среднее профессиональное образование или высшее образование – бакалавриат, высшее образование – специалитет, магистратура, высшее образование – подготовка кадров высшей квалификации и отвечающий квалификационным требованиям, указанных в квалификационных справочниках, и (или) профессиональных стандартах впервые поступающий (поступивший) на работу по полученной специальности в течение одного года со дня окончания образовательной организации.

1.3.Право на получение пособия имеют молодые специалисты из числа педагогических работников при соблюдении следующих условий:

впервые поступившие на работу по специальности в муниципальные образовательные организации ЗАТО Циолковский,

имеющие документ государственного образца об уровне образования и (или) квалификации,

взявшие на себя обязательство проработать в муниципальной образовательной организации ЗАТО Циолковский не менее трех лет,

имеющие учебную (педагогическую) нагрузку не менее половины нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы,

постоянно проживающие на территории ЗАТО Циолковский (постоянное проживание в ЗАТО Циолковский должно быть подтверждено регистрацией гражданина по месту жительства).

В период работы не засчитывается период нахождения в отпуске по уходу за ребенком, время нахождения на военной службе.

1.4.Пособие выплачивается единовременно в размере до десяти минимальных размеров оплаты труда.

2.Порядок назначения и выплаты пособия

2.1.Молодой специалист, имеющий в соответствии с п. 1.3 настоящего Положения право на получение пособия, предоставляет в образовательную организацию заявление о выплате ему пособия по форме, установленной приложением №1 к настоящему Положению и подписанное молодым специалистом обязательство о возврате денежных средств, полученных в качестве единовременного денежного пособия, составленное в двух экземплярах по форме, установленной приложением № 2 к настоящему Положению.

2.2.Заявление молодого специалиста рассматривается руководителем образовательной организации. В случае соответствия правового положения молодого специалиста требованию п. 1.3. настоящего Положения то руководителем образовательной организации принимается решение о выплате пособия в форме приказа организации. После принятия решения, но не позднее, чем в десятидневный срок от даты подачи заявления руководитель образовательной организации предоставляет в Отдел образования, спорта, культуры и молодёжной политики администрации ЗАТО Циолковский заявку по форме, установленной приложением №3 к настоящему Положению, на финансирование для выплаты единовременного пособия молодым специалистам из числа педагогических работников.

2.3.В случае несоответствия правового положения молодого специалиста требованиям п. 1.3 настоящего Положения руководителем образовательной организации принимается решение об отказе в выплате пособия. Решение доводится до молодого специалиста в письменной форме.

2.4. Отдел образования, спорта, культуры и молодёжной политики администрации ЗАТО Циолковский в пятидневный срок формирует сводную заявку и направляет ходатайство в администрацию ЗАТО Циолковский, с указанием целей и объемов финансирования образовательной организации.

2.5.Администрация ЗАТО Циолковский установленным порядком перечисляет средства на лицевой счет образовательной организации.

2.6.Руководитель муниципальной образовательной организации при поступлении денежных средств на лицевой счет организации, в месячный срок перечисляет выплату молодому специалисту путём перечисления денежных средств на указанный в заявлении молодым специалистом лицевой счёт.

2.7.Выплата единовременного денежного пособия производится за счёт средств местного бюджета ЗАТО Циолковский в рамках реализации мероприятия «Обеспечение мер социальной поддержки работников муниципальных учреждений» подпрограммы «Развитие дошкольного, общего и дополнительного образования детей» муниципальной программы «Развитие образования ЗАТО Циолковский».

2.8.В случае увольнения молодого специалиста по собственному желанию или за виновные действия до истечения трех лет работы в муниципальной образовательной организации пособие подлежит возврату в бюджет муниципального образования ЗАТО Циолковский в объеме, пропорциональном сроку работы в муниципальной организации к трем годам по обязательствам, принятым молодым специалистом. Исчисление срока производится с момента заключения трудового договора.

2.9.Возвращенные средства находятся на счете муниципальной образовательной организации и подлежат возврату в бюджет ЗАТО Циолковский в течение 10 рабочих дней с момента поступления средств на счет образовательной организации.

Приложение № 1
к Положению о порядке назначения и выплаты единовременного денежного пособия молодым специалистам из числа педагогических работников, впервые приступившим к работе по специальности в образовательных организациях ЗАТО Циолковский

_____
(директору образовательной организации)
от гражданина(ки) _____
(Ф.И.О.)

проживающего(ей) по адресу: _____
_____
(почтовый адрес)

ЗАЯВЛЕНИЕ

В соответствии с Положением о порядок назначения и выплаты единовременного денежного пособия молодым специалистам из числа педагогических работников, впервые приступившим к работе по специальности в образовательных организациях ЗАТО Циолковский, утвержденным постановлением администрации ЗАТО Циолковский от _____ N _____ являюсь молодым специалистом из числа педагогических работников образовательных организаций, впервые приступившим к работе по специальности в образовательных организациях и имеющим учебную (педагогическую) нагрузку не менее половины нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы и имею право на получение единовременного денежного пособия.

Прошу выплатить мне

_____,
(Ф.И.О.)
паспорт _____, выданный
_____
(номер, серия)
"__" _____ ____ г., единовременное денежное пособие в размере _____ рублей путем перечисления денежных средств на лицевой счет N _____ в кредитном учреждении _____ (реквизиты _____ учреждения _____), расположенном по адресу: _____ или наличным расчетом

_____ _____ _____
(Ф.И.О. заявителя) (подпись заявителя) (дата)

Приложение № 2
к Положению о порядке назначения и выплаты единовременного денежного пособия молодым специалистам из числа педагогических работников, впервые приступившим к работе по специальности в образовательных организациях ЗАТО Циолковский

ОБЯЗАТЕЛЬСТВО
О ВОЗВРАТЕ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ, ПОЛУЧЕННЫХ В КАЧЕСТВЕ ЕДИНОВРЕМЕННОГО ДЕНЕЖНОГО ПОСОБИЯ

Я, нижеподписавшийся(ая)ся,

_____

_____

(Ф.И.О.)

паспорт _____, выданный

_____

"__" _____ ____ г. (далее - молодой специалист), с одной стороны, и

директор образовательной

организации_____,

(Ф.И.О. директора)

_____

__,

с другой стороны, обязуемся совершить следующие действия.

Молодой специалист обязуется в случае прекращения трудового договора до истечения трех лет со дня его заключения по следующим основаниям:

1.Прекращение трудового договора по основанию, предусмотренному пунктом 5 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением перевода в другое областное государственное образовательное учреждение, муниципальное образовательное учреждение;

2.Расторжение трудового договора по инициативе работника (по собственному желанию) по основанию, предусмотренному статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случая увольнения работника в связи с невозможностью продолжения им работы, а также случая установленного нарушения работодателем законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, условий коллективного договора, соглашения или трудового договора;

3.Расторжение трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным пунктами 5, 6, 8, 11 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;

4.Прекращение трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 4 статьи 83, пунктами 1, 2 статьи 336 Трудового кодекса Российской Федерации, в 15-дневный срок со дня прекращения трудового договора вернуть единовременное денежное пособие, полученное в соответствии с постановлением администрации ЗАТО Циолковский от _____ N _____ " Об утверждении положения", в размере _____ рублей путем перечисления денежных средств на лицевой счет образовательной организации.

Образовательная организация обязуется принять от молодого специалиста денежные средства, указанные в настоящем обязательстве.

Настоящее обязательство составлено и подписано в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

Директор образовательной организации	Молодой специалист
_____	_____
(Ф.И.О., подпись)	(Ф.И.О., подпись)
"__" _____ 20__ г.	"__" _____ 20__ г.
М.П.	

Приложение № 3
к Положению о порядке назначения и выплаты единовременного денежного пособия молодым специалистам из числа педагогических работников, впервые приступившим к работе по специальности в образовательных организациях ЗАТО Циолковский

ЗАЯВКА
на финансирование для выплаты единовременного пособия молодым специалистам из числа педагогических работников

Наименование образовательной организации_____

ФИО молодого специалиста	Дата заключения трудового договора	Реквизиты документа государственного образца с указанием уровня образования , квалификации молодого специалиста и наименования учебного заведения	Учебная нагрузка	Наличие прописки

Директор образовательной организации

_____

(Ф.И.О., подпись)

"__" _____ 20__ г.

М.П.