

**ЗАКРЫТОЕ АДМИНИСТРАТИВНО - ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
ЦИОЛКОВСКИЙ АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**Отдел образования, спорта, культуры и молодежной политики
Администрации закрытого административно-территориального
образования Циолковский Амурской области**

П Р И К А З

04.02.2020

№ 15

г. Циолковский

**Об утверждении «Дорожной карты»
по внедрению и функционированию в ЗАТО Циолковский
методических рекомендаций по поддержке и сопровождению
педагогических работников в возрасте до 35 лет,
в том числе перечня мероприятий по выявлению и поддержке молодежи,
мотивированной к освоению педагогической профессии**

В целях достижения показателя № 10 «Не менее 70 % учителей в возрасте до 35 лет вовлечены в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы» регионального проекта «Учитель будущего», а также в целях популяризации педагогических профессий, содействия привлечению и закреплению в региональной системе образования молодых педагогических работников, должности которых включены в Номенклатуру должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденную постановлением Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 № 678, развития корпоративной культуры педагогических работников из числа молодых специалистов и их привлечения к участию в государственно – общественном управлении образованием, разработки и реализации программ и проектов, направленных на личностное и профессиональное развитие молодых педагогов, на основании приказа министерства образования и науки Амурской области от 20.12.2019 № 1667,

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемую «Дорожную карту» по внедрению и функционированию в ЗАТО Циолковский методических рекомендаций по поддержке и сопровождению педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе перечня мероприятий по выявлению и поддержке молодежи, мотивированной к освоению педагогической профессии.

2. Образовательным организациям, осуществляющим образовательную деятельность на территории ЗАТО Циолковский: МБОУ СОШ № 7 ЗАТО Циолковский (Сергеев О.В.); МБДОУ Детский сад ЗАТО

Циолковский (Светликова С.С.); МАУДО «Детская школа искусств» ЗАТО Циолковский (Фитисова Т.М.); МБУДО Спортивная школа ЗАТО Циолковский (Крайнов В.Д):

2.1 На основе муниципальной «Дорожной карты» в срок до 20.02.2020 сформировать и утвердить план мероприятий поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе по выявлению и поддержке молодежи, мотивированной к освоению педагогической профессии;

2.2 Ежегодно представлять отчёты о реализации муниципальной «Дорожной карты» в Отдел образования, спорта, культуры и молодежной политики в соответствии со сроками предоставления отчётов, указанными в муниципальной «Дорожной карте».

3. Назначить ответственного за проведение мониторинга утвержденных планов мероприятий образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории ЗАТО Циолковский Павликову Дарью Вячеславовну, специалиста по молодежной политике.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник отдела образования, спорта,
культуры и молодежной политики
Администрации ЗАТО Циолковский



О.В.Павленко

Приложение к приказу отдела образования,
спорта, культуры и молодежной политики
Администрации ЗАТО Циолковский
от 04.02.2020 № 15

**«Дорожная карта»
по внедрению и функционированию в ЗАТО Циолковский
методических рекомендаций по поддержке и сопровождению педагогических работников в возрасте 35 лет,
в том числе перечня мероприятий по выявлению и поддержке молодёжи,
мотивированной к освоению педагогической профессии**

№	Мероприятие	Сроки проведения	Сроки предоставления отчётов в Отдел образования, спорта, культуры и молодежной политики Администрации ЗАТО Циолковский	Ответственные исполнители
I. Организация рабочего времени				
Цель: обеспечение молодым педагогическим работникам (далее – молодые педагоги) максимально комфортного, творческого и адекватного профессиональным стартовым возможностям режима рабочего времени				
1.	Высвобождать при составлении расписаний учебных занятий, если это предусмотрено правилами внутреннего трудового распорядка и (или) коллективным договором, не менее одного свободного дня в неделю для лиц из числа молодых педагогов (в том числе учителей, педагогов дополнительного образования, тренеров-преподавателей и др.) в целях использования его для самообразования, повышения профессионального уровня, освоения содержания и методики преподавания учебных курсов, а также развития навыков учебной, воспитательной и развивающей	до 1 октября ежегодно	до 1 ноября ежегодно	Отдел образования, спорта, культуры и молодежной политики Администрации ЗАТО Циолковский; МБОУ СОШ № 7 ЗАТО Циолковский; МБУДО СШ ЗАТО Циолковский; МАУДО ДШИ ЗАТО Циолковский; МБДОУ Детский сад ЗАТО Циолковский.

	работы с детьми.			
2.	Обеспечение права выбора молодыми педагогами интересующих их направлений внеурочной работы в образовательной организации с целью создания условий для раскрытия ими творческого потенциала.	до 30 августа ежегодно	до 1 ноября ежегодно	МБОУ СОШ № 7 ЗАТО Циолковский; МБУДО СШ ЗАТО Циолковский; МАУДО ДШИ ЗАТО Циолковский; МБДОУ Детский сад ЗАТО Циолковский.
3.	Развитие института педагогического наставничества, в том числе:			
3.1.	закрепление за молодыми специалистами квалифицированных педагогов-наставников;	до 15 сентября ежегодно	до 1 ноября ежегодно	Отдел образования, спорта, культуры и молодежной политики Администрации ЗАТО Циолковский; МБОУ СОШ № 7 ЗАТО Циолковский; МБУДО СШ ЗАТО Циолковский; МАУДО ДШИ ЗАТО Циолковский; МБДОУ Детский сад ЗАТО Циолковский.
3.2.	создание условий для успешной интеграции молодых педагогов в профессию и адаптации в образовательной организации;	постоянно	до 1 ноября ежегодно	
3.3.	повышение профессионального мастерства;	постоянно	до 1 мая ежегодно	
3.4.	обучение работе с профессиональной документацией;	постоянно	до 1 мая ежегодно	
3.5.	тьюторское сопровождение молодых педагогов квалифицированными педагогическими наставниками в части разработки и оформления рабочих программ учебных курсов.	до 30 августа ежегодно	до 1 ноября ежегодно	
II. Организация оплаты труда предоставления мер социальной поддержки				
Цель: привлечение и закрепление молодых педагогов для работы в образовательных организациях Амурской области				
4.	Предусматривать в системах оплаты труда, помимо мер, связанных со стимулированием молодых педагогов в зависимости от результатов работы, специальные меры материальной поддержки в первые три года их работы, не допуская снижения установленного уровня материального обеспечения по истечении трехлетнего периода, в том числе:			Отдел образования, спорта, культуры и молодежной политики Администрации ЗАТО Циолковский; МБОУ СОШ № 7 ЗАТО Циолковский; МБУДО СШ ЗАТО

				Циолковский; МАУДО ДШИ ЗАТО Циолковский; МБДОУ Детский сад ЗАТО Циолковский.
4.1.	внесение в коллективные договоры и положения об оплате труда Образовательных организаций норм, предусматривающих предоставление единовременных выплат и доплат к заработной плате молодых педагогических работников в течение первых трёх лет работы за счёт стимулирующей части фонда оплаты труда;	до 1 октября ежегодно	до 1 ноября ежегодно	МБОУ СОШ № 7 ЗАТО Циолковский; МБУДО СШ ЗАТО Циолковский; МАУДО ДШИ ЗАТО Циолковский; МБДОУ Детский сад ЗАТО Циолковский.
4.2.	внесение в коллективные договоры образовательных организаций норм, устанавливающих за работу в составе педагогического отряда стимулирующие доплаты молодым специалистам, трудоустроившимся после окончания университета и предоставившим Благодарственное письмо министерства образования и науки Амурской области.	до 1 октября ежегодно	до 1 ноября ежегодно	МБОУ СОШ № 7 ЗАТО Циолковский; МБУДО СШ ЗАТО Циолковский; МАУДО ДШИ ЗАТО Циолковский; МБДОУ Детский сад ЗАТО Циолковский.
5.	Инициирование принятия главой ЗАТО Циолковский и Думой ЗАТО Циолковский решений:			
5.1.	о предоставлении единовременных выплат и доплат к заработной плате молодым педагогам в течение первых трёх лет работы за счёт средств местных бюджетов либо об увеличении их размеров;	до 1 мая ежегодно	до 1 ноября ежегодно	Отдел образования, спорта, культуры и молодежной политики Администрации ЗАТО Циолковский
5.2.	о предоставлении единовременных выплат и доплат к заработной плате молодым педагогам, поступившим впервые на работу в образовательные организации после выхода из отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста 1.5 или 3 лет, службы в Российской Армии по призыву;	до 1 мая ежегодно	до 1 ноября ежегодно	Отдел образования, спорта, культуры и молодежной политики Администрации ЗАТО Циолковский
5.3.	о предоставлении молодым педагогам компенсации			Отдел образования, спорта,

	затрат (или части затрат) на аренду жилого помещения за счёт средств местных бюджетов на период до 3 лет;	до 1 мая ежегодно	до 1 ноября ежегодно	культуры и молодежной политики Администрации ЗАТО Циолковский
6.	Содействие обеспечению при распределении выплат стимулирующего характера баланса интересов различных категорий педагогических работников, в том числе посредством внесения изменений в локальные нормативные акты в части участия представителей советов молодых педагогов в соответствующих комиссиях образовательных организаций.	до 1 сентября ежегодно	до 1 ноября ежегодно	Отдел образования, спорта, культуры и молодежной политики Администрации ЗАТО Циолковский; МБОУ СОШ № 7 ЗАТО Циолковский; МБУДО СШ ЗАТО Циолковский; МАУДО ДШИ ЗАТО Циолковский; МБДОУ Детский сад ЗАТО Циолковский.
III. Аттестация молодых педагогов				
Цель: оказание методической поддержки молодым педагогам, не имеющим квалификационной категории, при подготовке к прохождению аттестации в целях установления квалификационной категории (первой либо высшей)				
7.	Изучение и популяризация опыта аттестации успешных молодых педагогов образовательных организаций, разработка на его основе примерного плана поэтапной подготовки молодого педагога к аттестации.	постоянно	до 31 мая ежегодно	Отдел образования, спорта, культуры и молодежной политики Администрации ЗАТО Циолковский; МБОУ СОШ № 7 ЗАТО Циолковский; МБУДО СШ ЗАТО Циолковский; МАУДО ДШИ ЗАТО Циолковский; МБДОУ Детский сад ЗАТО Циолковский.
8.	Проведение разъяснительной работы в образовательных организациях по правовым и организационно-техническим вопросам аттестации,	постоянно	до 31 мая ежегодно	Отдел образования, спорта, культуры и молодежной политики Администрации

	а также в создании необходимых условий для трансляции молодыми педагогами опыта своей педагогической работы как на уровне организации, так и на муниципальном уровне.			ЗАО Циолковский; МБОУ СОШ № 7 ЗАО Циолковский; МБУДО СШ ЗАО Циолковский; МАУДО ДШИ ЗАО Циолковский; МБДОУ Детский сад ЗАО Циолковский.
IV. Повышение статуса и популяризация деятельности общественных объединений молодых педагогов				
Цель: развитие молодежного педагогического движения, формирование и развитие корпоративной культуры молодых педагогов и их привлечение к участию в государственно – общественном управлении системой образования области				
9.	Создание общественных объединений молодых педагогов при отделе образования, спорта, культуры и молодежной политики Администрации ЗАО Циолковский.	до 1 октября ежегодно	до 1 ноября ежегодно	Отдел образования, спорта, культуры и молодежной политики Администрации ЗАО Циолковский
10.	Включение руководителей советов молодых педагогов муниципальных образований Амурской области в составы общественных советов, созданных при главе Администрации ЗАО Циолковский.	до 1 октября ежегодно	до 1 ноября ежегодно	Отдел образования, спорта, культуры и молодежной политики Администрации ЗАО Циолковский
11.	Обеспечение информационной поддержки деятельности общественных объединений молодых педагогов, в том числе в печатных изданиях, на официальных сайтах Министерства, ЗАО Циолковский, отдела образования, спорта, культуры и молодежной политики Администрации ЗАО Циолковский в информационно-коммуникационной сети общего пользования «Интернет».	постоянно	до 31 декабря ежегодно	Отдел образования, спорта, культуры и молодежной политики Администрации ЗАО Циолковский
12.	Привлечение представителей общественных объединений молодых педагогов к участию в августовских конференциях работников образования.	ежегодно	до 1 ноября ежегодно	Отдел образования, спорта, культуры и молодежной политики Администрации ЗАО Циолковский

V. Выявление и поддержка молодёжи, мотивированной к освоению педагогической профессии

Цель: ведение профориентационной работы среди обучающихся по педагогическим специальностям, популяризация педагогических профессий, привлечение молодых педагогов для работы в образовательных организациях области

13.	Формирование перечня остродефицитных вакансий в образовательных организациях ЗАТО Циолковский, направление перечня в Отдел образования, спорта, культуры и молодежной политики ЗАТО Циолковский, Минобрнауки Амурской области и ФГБОУ ВО «БГПУ».	до 15 марта ежегодно	до 1 мая ежегодно	Отдел образования, спорта, культуры и молодежной политики Администрации ЗАТО Циолковский; МБОУ СОШ № 7 ЗАТО Циолковский; МБУДО СШ ЗАТО Циолковский; МАУДО ДШИ ЗАТО Циолковский; МБДОУ Детский сад ЗАТО Циолковский.
16.	Формирование интереса к педагогической деятельности (профориентационное тестирование; семинары; деловая игра).	постоянно	до 1 ноября ежегодно	Отдел образования, спорта, культуры и молодежной политики Администрации ЗАТО Циолковский; МБОУ СОШ № 7 ЗАТО Циолковский; МБДОУ Детский сад ЗАТО Циолковский.